

CODICE ETICO

Norme di condotta aziendale

Il presente documento rappresenta il Codice Etico aziendale che raccoglie i principi, i valori e l'impegno nonché le responsabilità etiche che ispirano e guidano l'attività delle società SABO S.p.A., SABO GmbH e SABO International SA (di seguito "SABO").

Pertanto, le relazioni tra l'azienda e i suoi stakeholder (dipendenti, consulenti, azionisti, clienti, fornitori, appaltatori, associazioni, parti sociali, sindacati e istituzioni pubbliche e private) sono improntate al rispetto dei principi e delle norme di comportamento ivi descritte.

INTRODUZIONE

In particolare, con il presente Codice Etico, SABO individua e fornisce linee di condotta e di riferimento utili a tutti coloro che operano nell'interesse dell'azienda o che con essa abbiano rapporti di natura commerciale o professionale, affinché le loro azioni si svolgano nel pieno rispetto dei principi etici indicati.

Disposizioni specifiche contenute nei disciplinari già adottati dal SABO con riguardo a tematiche di particolare rilievo, come richiamati di volta in volta, integrano le linee guida qui riportate. L'osservanza del Codice Etico è da considerarsi parte integrante delle obbligazioni contrattuali assunte dai Destinatari del presente documento.

DESTINATARI

Il Codice Etico è vincolante per Amministratori, Sindaci, Organi di Controllo, dipendenti per tutti coloro che, a qualsiasi titolo, svolgono attività per, in favore e/o nell'interesse di SABO, inclusi coloro che con esso hanno rapporti contrattuali, commerciali e/o professionali.

SABO si impegna affinché i contenuti del Codice Etico siano condivisi anche da fornitori, appaltatori ed eventuali subappaltatori, nel rispetto dei relativi ambiti di autonomia e senza che vi sia una diretta ingerenza nelle scelte organizzative aziendali di tali soggetti.

PREMESSA

Il Codice Etico è stato elaborato affinché i valori etici fondamentali di SABO siano formalizzati e rappresentino lo standard di comportamento di tutti i Destinatari nella conduzione degli affari e nello svolgimento delle loro attività a favore dell'azienda stessa. Agire secondo il presente Codice riflette l'identità di SABO e crea fiducia nei confronti dei suoi stakeholder.

Affinché i principi etici ivi contenuti possano concretamente riflettere la cultura aziendale di SABO, è necessario che ogni Destinatario sia responsabile della sua applicazione e provveda a:

- Dare attuazione ai principi e comportamenti del Codice Etico

- Ispirare, con l'esempio e il dialogo, l'adozione di scelte coerenti e comportamenti responsabili da parte di tutti;
- Astenersi dal commettere azioni o adottare comportamenti non in linea con i principi del Codice Etico.

SABO si impegna a diffondere il presente documento a tutti i Destinatari e a verificarne l'effettivo rispetto.

I VALORI

GLOBAL MINDSET – Dallo spiccato spirito internazionale, SABO è una realtà imprenditoriale che si apre al mondo: quello delle relazioni professionali, delle collaborazioni commerciali, nell'accogliere le diversità che la contraddistinguono come valore aggiunto. Ieri in Italia e Svizzera, oggi anche in Germania e Cina, domani in America. Una pluralità di prospettive e stimoli che la definiscono oltre i confini nazionali e culturali, affermando la sua capacità di espandersi e di adattarsi alle sfide globali.

HUMAN QUALITY – Una realtà fatta di persone che raccontano l'insight della comunicazione di SABO: la portata del valore umano nelle dinamiche relazionali, versus clienti esterni (clienti, distributori e fornitori) e interni (dipendenti e collaboratori). Stima, fiducia, ascolto appartengono ad un team storico e solido che riflette non solo competenze professionali, ma anche qualità umane, fondamentali per lo sviluppo personale e professionale, per la singola risorsa e per l'intera organizzazione.

COMPANY EVOLUTION – L'eredità produttiva di SABO e i suoi progetti per il futuro testimoniano che la sua essenza sta nel progresso; nella spinta ad innovare, crescere, evolvere per rimanere competitiva e rilevante nel suo settore di mercato. Un processo costante che vive da sempre in SABO diverse fasi: dall'internazionalizzazione all'efficientamento, dalla trasformazione digitale alla sostenibilità.

SUSTAINABILITY AWARENESS – All'interno dell'intera filiera produttiva, il valore della chimica di SABO si inserisce per primo, abbracciando un concetto più ampio: la consapevolezza di offrire prodotti che migliorano la resa, la durata, la performance del prodotto finito. Per farlo, conosce e comprende la scienza chimica, i suoi principi fondamentali, le innovazioni tecnologiche nel settore e le implicazioni etiche, ambientali e sociali, garantendo un'operatività responsabile e sostenibile.

PRINCIPI ETICI GENERALI

SABO ritiene che le scelte aziendali abbiano un valore che va oltre il raggiungimento degli obiettivi. Per questo, si impegna ad agire in modo responsabile verso tutti gli stakeholder, ispirandosi ai seguenti principi etici generali:

- **Onestà – Correttezza – Trasparenza** nella condivisione delle informazioni.
- **Responsabilità – Compliance** nel rispetto delle leggi dei Paesi in cui SABO opera, condizione necessaria per garantire la conformità normativa.
- **Partecipazione** attiva nell'accettazione dei principi etici.
- **Affidabilità** nel fornire prodotti e supporto al cliente.
- **Lealtà – Riservatezza** nell'approccio al cliente e nella tutela delle informazioni.
- **Cooperazione – Rispetto** basati sul dialogo, sul rispetto delle idee di tutti e sulla collaborazione reciproca.
- **Inclusione – Pari Opportunità** che valorizzano l'unicità del singolo e promuovono una cultura aperta senza discriminazione alcuna.

DOVERI E NORME DI COMPORTAMENTO

L'INVESTIMENTO NELLA SICUREZZA DI TUTTI

La salute e la sicurezza dei lavoratori sono obiettivi prioritari per SABO che attua una politica aziendale orientata alla continua formazione e agli investimenti necessari a garantirle.

SABO si impegna infatti a diffondere e a consolidare una cultura della sicurezza mediante attività di comunicazione interna nonché attraverso interventi di formazione specifici a cui tutti i dipendenti sono tenuti a partecipare nell'ambito delle proprie funzioni.

Attraverso la presenza di strutture e funzioni preposte, SABO promuove attività di prevenzione dei rischi e di tutela della salute e della sicurezza propria, di colleghi e di terzi al fine di garantire la sicurezza degli stabilimenti produttivi e delle sedi aziendali, sottoposte ad un periodico adeguamento tecnologico.

In particolare, il sistema di gestione certificato consente a SABO di monitorare costantemente i target e gli obiettivi prefissati perché si verifichino sempre le condizioni di un ambiente di lavoro sicuro.

Sarà pertanto considerata consapevole assunzione del rischio di pregiudizio di una ottimale situazione ambientale, nel corso dell'attività lavorativa e nei luoghi di lavoro, nonché espressa violazione dei principi e norme definiti nel presente Codice Etico:

- prestare attività lavorativa in violazione delle procedure di sicurezza in vigore e/o in assenza dell'adeguato utilizzo dei dispositivi di sicurezza personale;
- prestare servizio sotto gli effetti di abuso di sostanze alcoliche, di sostanze stupefacenti o di sostanze di analogo effetto;
- consumare o cedere a qualsiasi titolo sostanze stupefacenti.

IL RISPETTO PER LE PERSONE E PER LA LORO PROFESSIONALITÀ

Le persone che lavorano in SABO rappresentano un valore per l'azienda e per il suo sviluppo.

Per questo, l'azienda riconosce le singole personalità e professionalità come fattori essenziali e determinanti al raggiungimento degli obiettivi aziendali e promuove il miglioramento delle competenze lavorative di ciascuno, favorendone la partecipazione a corsi di aggiornamento e a programmi formativi affinché le capacità e le aspirazioni dei propri collaboratori trovino realizzazione in concomitanza con il raggiungimento degli obiettivi aziendali. La crescita professionale di ciascuno viene infatti sostenuta mediante piani e strumenti in linea con le esigenze aziendali.

SABO si impegna a rafforzare la motivazione, riconoscendo meriti e risultati raggiunti.

I processi di valutazione delle carriere sono basati su criteri oggettivi, condivisi e documentati e tengono conto dell'osservanza e del rispetto dei principi contenuti nel presente Codice Etico. Per nessun motivo l'assunzione, la crescita professionale e la gestione delle carriere devono avvenire in violazione dei principi di comportamento contenuti in questo Codice.

LA DIVERSITÀ COME VALORE

SABO considera la diversità un valore da rispettare e disapprova ogni possibile comportamento finalizzato alla commissione di reati contro la libertà personale.

L'azienda crede in una cultura inclusiva che ammette le differenze tra le persone e valorizza l'identità di ciascuno, riconoscendo la ricchezza che sta nell'insieme delle prospettive ed esperienze che ogni collaboratore custodisce.

Si dichiara altresì contraria ad ogni forma di discriminazione, compresa quella riconducibile al processo di assunzione e alla gestione dei rapporti lavorativi e commerciali, rifiutando qualunque forma di favoritismo, nepotismo o clientelismo.

La discriminazione è da intendersi qualsiasi trattamento pregiudizievole dovuto alla razza, al colore della pelle, alle origini, all'età, al sesso, all'orientamento sessuale, all'identità o all'espressione di genere, alla religione, l'affiliazione sindacale, l'appartenenza politica o le convinzioni personali, disabilità, etnia, origine nazionale, stato civile, stato di salute, stato di salute mentale e/o qualsiasi altra categoria di rappresentanza riconosciuta a livello locale.

Inoltre, SABO disconosce qualsiasi attività di diffusione di idee fondate sulla discriminazione e la commissione di atti di discriminazione e di violenza, o di istigazione a tali atti.

L'azienda non tollera e proibisce qualsiasi forma di comportamento molesto tra i dipendenti, da parte di o nei confronti di qualsiasi cliente o di altre terze parti con cui SABO si relaziona. Sono vietati gli atti di molestia sessuale, così come minacce di violenza, bullismo, intimidazioni, l'isolamento nei confronti di singoli o di gruppi di persone, l'ingiustificata interferenza con l'esecuzione di prestazioni lavorative altrui, l'ostacolo a prospettive di lavoro individuali altrui per meri motivi di competitività personale e ogni forma di comportamento aggressivo e comunque lesivo della sfera individuale.

LA TUTELA DEI DIRITTI UMANI E DELLE COMUNITÀ

SABO opera nel rispetto della dignità umana ed esige lo stesso approccio da tutti dipendenti, appaltatori, fornitori, agenti e partner commerciali. Non tollera alcuna forma, utilizzo – diretto o indiretto – di schiavitù, traffico di esseri umani, lavoro minorile e qualsiasi forma di lavoro forzato o di sfruttamento che violi i diritti umani e i diritti dei lavoratori, come previsti dalle normative vigenti nei Paesi in cui opera.

SABO rispetta i diritti delle comunità locali e collabora con gli stakeholder per creare valori condivisi, allineando ruoli e responsabilità per sostenere e promuovere i diritti umani, e vieta ogni forma di lavoro irregolare. In particolare, non ammette manodopera a basso costo: tutte le persone che lavorano in SABO sono assunte con contratti di lavoro regolari, in conformità alle leggi presenti nei Paesi dove sono situate le sedi aziendali. L'azienda osserva le leggi poste a loro tutela e rispetta i loro diritti.

In particolare, si impegna a garantire:

- l'osservanza delle norme a tutela del lavoro minorile e infantile, delle libertà e dei diritti dei lavoratori;
- le condizioni di libera adesione ad organizzazioni sindacali;
- la promozione, nel complesso tessuto sociale, dell'integrazione quale forma di arricchimento collettivo.

L'IMPEGNO PER L'AMBIENTE

SABO è attenta ad operare nel suo ambito impegnandosi attivamente per ridurre al minimo gli impatti sull'ambiente, sia attraverso la gestione responsabile degli impianti industriali, sia preferendo soluzioni produttive che abbiano il minore impatto ambientale. Inoltre, l'azienda è attiva nel contrastare il cambiamento climatico e i suoi effetti tramite il costante monitoraggio delle emissioni in atmosfera, dirette e indirette, derivanti dai processi produttivi nonché mediante la definizione di obiettivi concreti a medio e lungo termine per una loro riduzione.

Infine, SABO ripone la massima attenzione nel limitare l'impatto naturale dello smaltimento degli scarti di produzione, nonché nel considerare l'ecosostenibilità come requisito preferenziale nella selezione delle materie prime e dei processi produttivi per consentire lo sviluppo di prodotti chimici sempre più ecosostenibili.

È essenziale per SABO adoperarsi affinché gli impianti aziendali rispettino il criterio della massima sicurezza tecnologicamente possibile: ciò non solo al fine di tutelare i lavoratori, ma anche l'ambiente e le comunità circostanti. Nel farlo, si impegna a diffondere e stimolare comportamenti rispettosi dell'ambiente mediante l'adozione di pratiche a livello aziendale quali, ad esempio, la raccolta differenziata, l'uso responsabile della risorsa idrica ecc.

LA TUTELA DELLA PRIVACY

SABO protegge la riservatezza dei dati personali che trattiamo in conformità alle leggi vigenti in materia di privacy. In particolare, l'azienda:

- raccoglie e utilizza i dati personali solo se necessari per scopi commerciali leciti e li conserva solo per il tempo necessario a tale scopo;
- si dichiara trasparente in merito alla raccolta e all'utilizzo dei dati personali, come spiegato nella Privacy Policy aziendale;
- condivide i dati personali con i fornitori di servizi nell'ambito delle operazioni commerciali solo se sussiste una base legale per poterlo fare e se questi si impegnano contrattualmente a proteggere i dati personali;
- adotta adeguate misure di salvaguardia quando trasferisce i dati personali da una giurisdizione all'altra.

LA PROTEZIONE DELLA PROPRIETÀ INTELLETTUALE E DELLE INFORMAZIONI CONFIDENZIALI

La proprietà intellettuale custodisce il vantaggio competitivo ottenuto dal lavoro di tutti i collaboratori, per questo SABO si impegna a rispettarla e proteggerla.

I Destinatari del presente Codice Etico sono tenuti a garantire la massima riservatezza sulle informazioni, conoscenze, dati che sono stati acquisiti in ragione dell'attività lavorativa prestata. Tali informazioni non possono essere in alcun modo divulgate, utilizzate a proprio vantaggio – neppure indirettamente e/o per tramite di terzi.

Al fine di garantire la massima protezione alle informazioni confidenziali e adeguata tutela alla proprietà intellettuale di SABO e/o di terze parti – propria e altrui – è necessario:

- evitare la divulgazione di informazioni riservate a chiunque al di fuori di SABO, salvo il caso in cui vengano predisposti accordi di riservatezza finalizzati a garantire la massima protezione delle informazioni oggetto di divulgazione;
- comunicare le idee innovative al nostro dipartimento di Technology & Engineering prima di condividerle all'esterno, in modo da poter decidere come proteggere al meglio i nostri diritti;
- impedire la condivisione di strategie o altre informazioni commerciali (includendo informazioni sui prezzi o offerte mirate) con i concorrenti o altre terze parti;
- utilizzare esclusivamente programmi e/o software regolarmente acquistati da SABO, in conformità con quanto consentito dalla licenza;
- assicurare il rispetto delle norme interne, comunitarie e internazionali poste a tutela dei diritti di proprietà intellettuale;
- promuovere un'attività di sensibilizzazione nei confronti dei dipendenti sul tema della pirateria informatica e delle relative conseguenze.

Nel caso in cui si venga a conoscenza di omissioni, falsificazioni, accessi indebiti, trascuratezza nella gestione dei documenti, i dipendenti devono immediatamente riportarlo al proprio responsabile o all'Ufficio del Personale.

La diffusione ad organi di stampa di dati di qualsiasi tipo di documento relativi a SABO – quali, a titolo di esempio, bilanci, documenti tecnici o commerciali – è riservata ai soggetti appositamente autorizzati. Nessuno, inoltre, se non debitamente autorizzato, potrà rilasciare dichiarazioni alla stampa a nome di SABO.

LA SICUREZZA INFORMATICA

Al fine di prevenire indebite intrusioni nei sistemi informatici di SABO o danni a sistemi informatici altrui, è necessario che ogni dipendente utilizzi i sistemi informatici aziendali in conformità a quanto espresso nelle politiche di sicurezza aziendale.

Nel caso in cui uno o più Destinatari del presente Codice Etico venga a conoscenza di un incidente, o di un furto – anche tentato - appropriazione indebita o uso improprio dei dati, informazioni o dell'accesso alla rete di proprietà di SABO, è fatto obbligo darne immediata segnalazione al responsabile di funzione o al responsabile ICT al fine di intervenire tempestivamente e prevenire/contenere le conseguenze di tali attacchi.

Il responsabile ICT avrà altresì cura di monitorare e archiviare gli incidenti informatici segnalati, anche al fine di analizzarne contenuti e modalità, affinché gli stessi non trovino condizione per riverificarsi.

È importante che ciascun dipendente mantenga la massima attenzione verso potenziali minacce informatiche, per le quali SABO si impegna a garantire una formazione costante, promuovendo una cultura della sicurezza informatica e implementando sistemi di protezione informatica quali, ad esempio, periodici aggiornamenti di software.

LA PROTEZIONE DEI BENI AZIENDALI

Gli asset aziendali rappresentano un valore fondamentale per favorire l'innovazione e la competitività dei prodotti e dei servizi offerti da SABO.

Ciascun collaboratore è responsabile della protezione e della conservazione dei beni aziendali, materiali e immateriali, ricevuti come strumenti di lavoro al fine di svolgere le proprie mansioni, nonché del loro utilizzo in modo conforme alle politiche aziendali. In particolare, ciascuno deve evitare utilizzi impropri dei beni aziendali che possano essere causa di danno o di riduzione di efficienza, o comunque in contrasto con l'interesse di SABO. Inoltre, non è ammesso l'utilizzo di strumentazione di proprietà del lavoratore per finalità di natura lavorativa.

NO ALLA CORRUZIONE IN TUTTE LE SUE FORME

SABO vieta la corruzione in ogni sua forma. In particolare, non accetta né offre né promette né consegna denaro – o qualsiasi oggetto di valore – a o da terzi in cambio di un vantaggio improprio. Il medesimo approccio è richiesto da parte di chiunque operi in nome e/o per conto di SABO.

L'azienda si relaziona solo con chi accetta e condivide lo stesso impegno ad operare in modo etico, in conformità con il Codice e con le leggi applicabili, e adotta ogni misura,

ivi compresa la risoluzione del contratto, nell'ipotesi in cui vengano violate le norme di legge e/o i principi espressi nel presente documento.

SABO si impegna altresì a prevenire qualsiasi tentativo di corruzione con la definizione di regole precise in ogni area di attività e interviene attivamente con attività di formazione e informazione rivolte ai dipendenti più esposti a questo tipo di rischio.

In particolare:

- i processi di acquisto, la selezione dei fornitori e la determinazione delle condizioni d'acquisto sono basate su una valutazione obiettiva, leale ed imparziale della qualità e del prezzo del bene o servizio, nonché delle garanzie di assistenza e di tempestività;
- tutti gli acquisti di beni e servizi per conto di SABO devono essere effettuati in modo trasparente e nel rispetto delle regole aziendali;
- compensi, provvigioni e rimborsi spese erogati a consulenti e collaboratori devono essere di importo ragionevole e sempre giustificati sulla base dell'attività effettivamente resa;
- è fatto divieto a chiunque agisca in nome e per conto di SABO di pagare o anche solo concordare compensi – in qualsiasi modo qualificati – che possano essere considerati illeciti o impropri sulla base delle norme applicabili a quel particolare rapporto;
- chiunque operi in nome e per conto di SABO non deve offrire, promettere o arrecare alcun vantaggio improprio - sia di natura economica sia di altro tipo - né direttamente, né per mezzo di intermediari;
- nei rapporti con terze parti sono espressamente vietate l'assunzione di pratiche di corruzione, di favoritismi, di comportamenti collusivi, di sollecitazioni dirette e/o indirette, anche attraverso promesse di vantaggi personali;
- è fatto divieto a chiunque agisca in nome e per conto di SABO di prendere accordi con soggetti quali collaboratori, consulenti, fornitori o in altro modo designati – ad esempio sponsor, broker, agenti, procacciatori o intermediari – al fine di veicolare indirettamente pagamenti ad altri soggetti terzi, inclusi pubblici ufficiali e dipendenti di clienti o concorrenti.

Qualsiasi comportamento sospetto deve essere immediatamente segnalato al proprio responsabile o al responsabile di altra funzione.

LA POLITICA INTERNA DEGLI OMAGGI

Nei rapporti di affari sono vietati regali, omaggi, donazioni se non di natura e valore tali da non compromettere l'immagine di SABO e da non poter essere interpretati come finalizzati a ottenere un trattamento di favore che non sia determinato dalle regole di mercato.

In generale, è fatto divieto ai dipendenti di offrire o ricevere denaro o altre utilità a e da partner d'affari – attuali o potenziali – clienti o rappresentanti di Istituzioni Pubbliche, che potrebbero essere interpretati come un tentativo di influenzare trattative d'affari. In ogni caso, eventuali omaggi o atti di cortesia devono sempre essere autorizzati e documentati in modo adeguato. Inoltre, è necessario tenere sempre presente e rispettare le politiche interne dei clienti di SABO in materia di regali e intrattenimento, che potrebbero essere più restrittive.

Tali requisiti si applicano anche alle eventuali donazioni, elargizioni e sponsorizzazioni, che sono sempre gestite da collaboratori espressamente autorizzati. Il collaboratore che riceva omaggi o trattamenti di favore che vadano oltre gli ordinari rapporti di cortesia dovrà prontamente informare la società.

CONTRO I CONFLITTI DI INTERESSE

Per conflitto di interessi deve intendersi qualsiasi situazione in cui, dalla decisione adottata, discenda un vantaggio personale, sia esso diretto o indiretto, che non abbia alcuna attinenza con l'attività affidata da SABO.

Per garantire la trasparenza e per proteggere la reputazione del singolo collaboratore e di SABO, è necessario che qualsiasi collaboratore ritenga di trovarsi in una situazione di conflitto di interessi – reale o potenziale – provveda a segnalarlo immediatamente al proprio responsabile. L'azienda, inoltre, non ammette che si utilizzi la propria funzione lavorativa allo scopo di ottenere vantaggi personali al di fuori del rapporto di lavoro.

In particolare, la selezione dei fornitori e le trattative commerciali devono essere sempre effettuate nel rispetto dei criteri di liceità, opportunità, efficienza ed economicità.

I dipendenti hanno l'obbligo di comunicare al responsabile di funzione eventuali interessi personali che potrebbero compromettere la loro capacità di assumere decisioni imparziali nella loro area di competenza.

Chi opera in nome e/o per conto di SABO non deve intrattenere rapporti commerciali a nome della società con familiari o con aziende in qualche modo riconducibili a propri familiari o al proprio interesse, a meno che SABO, preventivamente informata, non abbia dato il proprio esplicito assenso in forma scritta.

A FAVORE DELLA LIBERA CONCORRENZA

SABO è convinta dell'importanza di operare in mercati liberi e competitivi, in cui siano favorite l'innovazione e la trasparenza.

Per questo, SABO non attua pratiche di concorrenza sleale e rispetta le leggi vigenti in materia, nei mercati in cui opera. In considerazione del fatto che la normativa in materia di concorrenza può variare da uno Stato all'altro, SABO ha individuato i seguenti principi che devono essere osservati da parte di tutti nei rapporti con i propri

concorrenti. In particolare, SABO:

- non stipula accordi di cartello, né si accorda per spartire con i concorrenti porzioni di mercato;
- non condivide con i concorrenti informazioni riguardanti i prezzi, le condizioni di vendita, i margini di profitto o informazioni attinenti a specifici clienti;
- non prende accordi con i concorrenti per impedire collaborazioni con altre aziende o clienti;
- si astiene dal partecipare a discussioni con i concorrenti riguardanti prezzi, termini di vendita, boicottaggi o "liste nere": qualora un dipendente si trovasse in una riunione che verta su uno di questi argomenti, deve abbandonarla e provvedere ad informare immediatamente il proprio responsabile.

INFORMAZIONI FINANZIARIE ACCURATE E TRASPARENTI

SABO persegue trasparenza e veridicità e garantisce che le azioni poste in essere siano autorizzate, verificabili, legittime e coerenti fra di loro. Ogni operazione trova riscontro nella relativa documentazione in modo tale che siano possibili la registrazione contabile, la ricostruzione dettagliata e l'individuazione dei diversi livelli di responsabilità.

L'azienda inoltre sensibilizza i collaboratori attraverso attività di formazione e informazione al fine di creare un controllo interno efficiente, assicurando la conformità di SABO ai requisiti legali, contabili, fiscali e normativi e permettendo di prevenire il rischio di frode in ogni sede in cui SABO opera.

L'irregolare tenuta dei libri contabili rappresenta una violazione di legge e del presente Codice Etico; pertanto, non sono ammesse ai lavoratori operazioni quali la registrazione di operazioni fittizie, la registrazione di operazioni in modo fuorviante o non sufficientemente documentate, la mancata registrazione di impegni, anche solo di garanzia, da cui possano derivare responsabilità per SABO.

CONTRO IL RICICLAGGIO

SABO e tutti i Destinatari di questo Codice rifiutano qualunque operazione che possa comportare il riciclaggio di proventi da attività criminali o illecite. SABO agisce sempre in conformità alle normative antiriciclaggio vigenti in tutti i Paesi in cui opera, adottando le misure ragionevoli atte ad assicurare transizioni commerciali trasparenti.

LA TUTELA DELL'IMMAGINE E DELLA REPUTAZIONE AZIENDALE

SABO riconosce l'importanza delle comunicazioni trasmesse all'esterno dell'organizzazione in quanto intervengono sulla percezione delle persone e possono danneggiare l'immagine e la reputazione aziendale.

Per questo, SABO richiama i Destinatari del presente Codice a preservarle, impegnandosi ad adottare comportamenti rispettosi e responsabili. In particolare, tutti i Destinatari del Codice sono tenuti ad astenersi dal comunicare all'esterno opinioni e giudizi che possano avere riflessi negativi a danno della reputazione di SABO o che possano rappresentare violazione delle leggi vigenti, offesa alla libertà, all'integrità e

alla dignità delle persone.

Inoltre, per quanto concerne l'utilizzo dei social network e la pubblicazione delle proprie opinioni che hanno o che possono potenzialmente avere un impatto sull'attività di SABO, l'azienda raccomanda di chiarire che tali opinioni sono strettamente personali. In ogni caso, è fatto divieto di condividere informazioni riservate e/o sui clienti in qualsiasi spazio pubblico.

LA TUTELA DEL COMMERCIO INTERNAZIONALE

SABO opera a livello globale, intrattenendo rapporti commerciali con partner nazionali e internazionali, ed è consapevole che i prodotti che acquista e vende sono soggetti a leggi nazionali e internazionali che possono imporre limiti, restrizioni o divieti sulla circolazione di beni, software, servizi e sul trasferimento di tecnologia. Tali restrizioni possono riguardare non solo la natura del prodotto, ma talvolta anche il paese di origine, di destinazione o l'identità del cliente.

Per questo motivo, SABO non importa, esporta o trasferisce beni senza le dichiarazioni, i permessi e le licenze necessarie. Ciascun Destinatario del presente Codice Etico è tenuto a rispettare tutte le leggi applicabili in materia di tutela di commercio internazionale, incluse le norme su embarghi, leggi antiterrorismo e altre norme volte a prevenire eventuali utilizzi impropri e la produzione di armi nucleari, biologiche e chimiche.

MODALITÀ DI ATTUAZIONE E CONTROLLO: SISTEMA DI SEGNALAZIONI – WHISTLEBLOWING

I Destinatari del presente Codice che ravvisino comportamenti sospetti, in presunta violazione dei principi e regole contenuti nel presente Codice Etico e/o che abbiano dubbi circa le corrette modalità di attuazione di quanto prescritto dal documento, sono tenuti a darne tempestiva segnalazione secondo le modalità di seguito riportate:

- segnalazione, orale o scritta, al proprio responsabile di funzione o al responsabile di un'altra funzione;
- segnalazione, orale o scritta, all'Ufficio del Personale;
- segnalazione attraverso l'utilizzo della piattaforma Integrity Line disponibile al seguente link: <https://sabospa.integrityline.com/>.

Tutte le segnalazioni possono essere inviate anche in modalità anonima. SABO, infatti, si impegna a garantire l'anonimato a chi, all'atto della segnalazione di infrazione, ne faccia richiesta.

In caso di violazione accertata, SABO prenderà tutti i provvedimenti necessari a ripristinare un corretto svolgimento dell'attività aziendale, riservandosi l'adozione di adeguate iniziative sanzionatorie nei confronti dei trasgressori.

Non sarà intrapresa alcuna iniziativa disciplinare nei confronti dei dipendenti che denunciino in buona fede violazioni del presente Codice da parte di dipendenti, clienti, fornitori, collaboratori e consulenti, ai quali sarà garantita – in termini di assoluta riservatezza – che non verrà posta in essere alcuna iniziativa di natura ritorsiva all'interno della società.

CONTROLLI E SANZIONI

La violazione del presente Codice Etico costituisce a tutti gli effetti una forma di inadempimento contrattuale e può comportare l'adozione delle correlate sanzioni disciplinari nei confronti dei trasgressori, oltre che eventuali conseguenze di natura risarcitoria e, laddove ve ne siano gli estremi, la risoluzione del contratto.

Nel caso di infrazioni commesse dai dipendenti, SABO potrà adottare, infatti, provvedimenti di natura disciplinare di entità proporzionata alla gravità dell'infrazione.

In caso di dubbi circa l'applicabilità e l'interpretazione delle disposizioni contenute nel presente Codice, i dipendenti di SABO potranno rivolgersi all'Ufficio del Personale.